



FINLANDIA

Sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusasetuksen 51-artiklan mukaiset tiedot 2022

Tässä asiakirjassa esitetään Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2019/2033 sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusvaatimuksista ("IFR") artiklan 51 mukaiset tiedot Finlandia Group Oyj:n palkitsemisjärjestelmistä ja -käytänteistä tilikauden 2022 osalta

Finlandia Group Oyj:n henkilöstön palkitseminen on perustunut tilikaudella 2022 yksinomaan kiinteään palkkaan, jonka määräytymisperusteena on ollut työtehtävän luonne ja vastuullisuus, työntekijän relevantti työkokemus, osaamisprofiili sekä koulutus. Palkitseminen on Finlandia Group Oyj:ssä aina sukupuolineutraaleja eli mies- ja naispuolisille työntekijöille maksetaan samasta tai samanarvoisesta työstä sama palkka.

Niiden Finlandia Group Oyj:n henkilöstön jäsenille, joiden toiminnalla on katsottu olevan merkittävä vaikutus yhtiön riskiprofiiliin (yhteensä 5 henkilöä), on maksettu tilikauden 2022 aikana yhteensä 306 000 euroa kiinteinä kuukausipalkkoina. Muuttuvia palkkiota tai erokorvauksia ei ole maksettu.

Mahdollisten tulevien muuttuvien palkkioiden osalta todetaan, että Finlandia Group Oyj:n taseeseen kuuluvien ja taseen ulkopuolisten varojen arvon ollessa keskimäärin alle 100 miljoonaa euroa kuluneen neljän vuoden jaksolla, muuttuviin palkkioihin ei sovelleta sijoituspalvelulain 6b luvun 10 § 1,3 tai 7 momentin määräyksiä (muuttuvan palkkion maksaminen muuna kuin rahana, palkkion jaksottaminen käteisenä, palkkion jaksottamisesta tai lisäeläke-etuuksien maksaminen).